


Análisis de la productividad laboral

La productividad laboral de Costa Rica, medida como el
producto interno bruto real por hora trabajada

En busca de una
**productividad
inclusiva**



El crecimiento de la productividad laboral se explica principalmente por mejoras en la eficiencia a lo interno de las actividades económicas. También ha contribuido que las horas trabajadas se desplazaran hacia actividades con mayores niveles de productividad. Sin embargo, la movilización de horas también se ha dirigido hacia actividades donde la productividad laboral crece menos y, con ello, se limita el crecimiento de la productividad laboral de la economía como un todo.

El crecimiento de la productividad laboral a lo interno de las actividades ha impulsado el crecimiento de la productividad laboral en Costa Rica durante los últimos 30 años. Hay un EFECTO INTRASECTORIAL POSITIVO para todos los periodos analizados.

NIVEL AGREGADO

- 1991-2000 La productividad laboral creció en promedio un 1,2%
- 2000-2008 La productividad laboral creció en promedio un 1,2%
- 2008-2019, La productividad laboral creció en promedio un 3,1%
- 2019-2022. La productividad laboral creció en promedio un 2,1%

Cambios en política económica de carácter estructural, que explican el incremento en la tasa de crecimiento de la productividad laboral

- Inserción cada vez mayor de empresas nacionales en
- Las ventas al exterior de bienes y servicios más sofisticados
- Mayor atracción de inversión extranjera directa en sectores de alta tecnología
- Crecimiento continuo de encadenamientos productivos entre empresas multinacionales y proveedoras locales
- Liberalización del mercado de telecomunicaciones y seguros

Efecto intersectorial estático

Positivo y similar en cada uno de los tres subperíodos comprendidos entre 1991 y 2019.

Significa: la fuerza laboral empezó a trabajar más en trabajos que eran más productivos, lo cual hizo que la productividad general del trabajo aumentara.

Efecto intersectorial dinámico

Negativo en todos los subperíodos, con lo cual las horas trabajadas también se han venido concentrando en actividades donde la productividad laboral crece menos.

La suma de los efectos intersectoriales (estático y dinámico) representa el cambio estructural por la movilización de horas trabajadas entre actividades. Si bien el efecto dinámico contrarresta al efecto estático y, con ello, lastra el crecimiento de la productividad laboral del país, cada vez menos se movilizan horas trabajadas hacia actividades donde la productividad crece menos.

Análisis de actividades económicas

Efecto intrasectorial

Se observa que solo 5 de las 15 actividades mostraron un crecimiento constante en la productividad interna durante estos periodos.

Estas actividades incluyen agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; industria manufacturera; explotación de minas y canteras; actividades financieras y seguros; y servicios profesionales y empresariales.

En otros sectores, el crecimiento de la productividad laboral ha variado significativamente entre los subperíodos, excepto durante el periodo 2008-2019, donde la mayoría de las actividades, excepto la inmobiliaria, experimentaron un aumento en la productividad laboral gracias a cambios estructurales en la política económica de Costa Rica.

Efecto intrasectorial

Muestran un impacto positivo estático en todos los subperíodos analizados, pero el efecto dinámico tiende a disminuir con el tiempo.

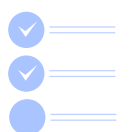
En términos generales, el factor trabajo se desplazó desde actividades más productivas hacia actividades menos productivas, contrayendo el crecimiento de la productividad laboral en (1991-2000) y (2008-2019), este es el efecto estructural.

Productividad laboral y generacion de empleo

- Actividades con alto nivel de productividad laboral, pero que generan menos empleo que la media nacional: minas, servicios de información, servicios financieros, electricidad, agua y manufactura.
- Actividades con altos niveles de productividad y generación de empleo: actividad inmobiliaria, educación y salud, y servicios profesionales y empresariales.
- Actividades con bajos niveles de productividad laboral y una generación menor de empleo: como el comercio y la construcción.
- Actividades con bajos niveles de productividad laboral, pero que generan más empleo: servicios de transporte, alojamiento y comida, agricultura y otros servicios.

Resiliencia de las actividades productivas en términos de generación de empleo. Especialmente frente a impactos externos como la pandemia de la covid-19

- Las actividades más afectadas por las restricciones de movilidad durante la pandemia muestran menor resiliencia en la generación de empleo: inmobiliarias, servicios profesionales y empresariales, transporte y almacenamiento, alojamiento y comida, y otros servicios.
- Las actividades más beneficiadas por las restricciones de movilidad no solo aumentaron su productividad, sino también las fuentes de empleo: servicios financieros y de seguros, electricidad y agua, manufactura y comercio.



Evolución de la productividad laboral en Costa Rica

El aumento de la productividad es fundamental para lograr un mayor crecimiento económico y, por ende, un mayor nivel de vida de las personas

**Para mayor información consulte el estudio en:
<https://pnud-conocimiento.cr/repositorio/productividadinclusiva>**